

MEMÒRIA 2024

1	Informació sobre l'entitat.....	1
2	Missió-Visió-Valors. Responsabilitat social corporativa. Codi d'Ètica. Objectius	2-4
3	Organització de l'entitat	5-8
4	Gestió econòmica	9-13
5	Impacte social de l'entitat	14-19
6	Protecció del Medi Ambient	19-23
7	Activitats Associació	24-31

Accions d'acompanyament especialitzat i de suport sociolaboral de les persones amb discapacitat dels Centres Especials de Treball (EMS).
Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball i cofinançada pel Fons Social Europeu Plus de Catalunya.



Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Treball



Cofinançat per
la Unió Europea

1. INFORMACIÓ SOBRE L'ENTITAT

1.1 Dades de l'entitat

L'Associació Aurora és una entitat social sense ànim de lucre que fou creada l'any 1987 per iniciativa de familiars de persones amb problemes de salut mental, per donar suport i acompanyament als seus fills i familiars.

L'any 1997 l'Associació crea el Centre Especial de Treball al barri de Sant Salvador de Tarragona, per fer treballs de manipulació.

L'any 2007 es va posar en funcionament la primera brigada forestal i de jardineria, inici d'una llarga trajectòria que marcaria el caràcter ambiental de l'entitat fins al dia d'avui.

L'Associació té entitat jurídica i està inscrita en el Registre d'Entitats Jurídiques de la Generalitat de Catalunya amb el número 1510 de la secció 1a del Registre de Tarragona.

L'entitat regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

L'entitat és titular del Centre Especial de Treball Aurora, inscrit al Registre de centres especials de treball de la Generalitat número T00100.

Des de 2015 l'entitat està inscrita en el Registre d'Entitats de Medi Ambient i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya.

1.2 Denominació. Seu social

Associació Aurora Salut Mental - Territori i Paisatge

Avinguda dels Pins, s/n

Urb. Sant Salvador - 43130 Tarragona

administracio@associacioaurora.org

Tel. 977 520 205

Horari: 8:30 a 16:30

CIF: G43119056



2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS. RSC. CODI D'ÈTICA OBJECTIUS DE L'ENTITAT

2.1 Missió, Visió i Valors de l'entitat. Responsabilitat social corporativa. Codi Ètica. Objectius de l'entitat

a) Missió

Aconseguir millorar la qualitat de vida i l'autonomia de les persones amb problemes de salut mental i de les seves famílies, així com defensar els seus drets.

Orientada a la recerca del bé comú i la creació de valor social, ja que promou l'acció social al territori, propicia la dinamització econòmica amb el Centre Especial de Treball i contribueix a garantir el benestar de les persones i col·lectiu més vulnerable com és el col·lectiu de persones amb problemes de salut mental.

L'entitat contribueix a generar una ocupació digna i facilita un creixement econòmic sostenible.

Oferir un servei personalitzat d'acompanyament als usuaris perquè disposin de les mateixes oportunitats que la resta de ciutadans per arribar a la seva plena integració social i laboral. Amb una voluntat de transformació social.

Protegir, conservar i millorar el medi ambient, acompanyats d'un equip de professionals (EMS), en un servei que pretén aconseguir una millor adaptació social i laboral, al Camp de Tarragona, àmbit territorial i comunitari en el qual està assentat el Centre Especial de Treball.

b) Visió

Com Associació Aurora esdevenir l'organització referent d'una transformada economia social i ambiental, en el seu àmbit territorial i comunitari, que ofereixi ocupació de qualitat per a persones amb problemes de salut mental.

Així mateix, impulsar l'excel·lència en la gestió del seu Centre Especial de Treball i que faci de la innovació l'eix d'actuació per a contribuir a una societat més inclusiva en matèria laboral que ajudin a mitigar els efectes de la crisi social, i contribuir a garantir el benestar de les persones i dels col·lectius més vulnerables en la comunitat.



2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS. RSC. CODI D'ÈTICA OBJECTIUS DE L'ENTITAT

c)Valors: Igualtat, justícia, sostenibilitat, compromís, inclusió, responsabilitat, diversitat i transparència.

d) Responsabilitat social corporativa

El compromís amb el medi ambient és, per a nosaltres i per a moltes empreses, un dels eixos de responsabilitat social corporativa. Aquesta sensibilització es concreta en treballar per ser sostenibles com a entitat i oferir solucions mediambientals per la millora dels manteniments, en accions com la creació d'espais verds, per millorar l'impacte de la petjada i l'impacte negatiu sobre l'entorn.

2.2 Codi d'ètica

L'entitat va elaborar un Codi ètic d'empresa l'any 2022. L'equip multidisciplinari de l'entitat ha elaborat un Codi d'Ètica el 2024.

2.3 Objectius de l'entitat

L'Assemblea General Extraordinària, celebrada el 4 de març de 2015, va aprovar per unanimitat modificar l'articulat dels Estatuts i canviar la denominació de l'entitat.

Els fins de l'associació són:

La millora de la qualitat de vida de les persones amb problemes de salut mental i dels seus familiars, així com la defensa dels seus drets.

La protecció, la conservació i la millora del medi ambient.

Per aconseguir les seves finalitats, l'associació du a terme les activitats següents:

- a) Promoure i vetllar pels drets civils i socials de les persones amb problemes de salut mental i dels seus familiars.
- b) Representar els interessos col·lectius de les persones amb problemes de salut mental i dels seus familiars, davant les administracions públiques, les institucions, les entitats, les empreses o les persones que corresponguin.



2. MISSIÓ, VISIÓ I VALORS. RSC. CODI D'ÈTICA OBJECTIUS DE L'ENTITAT

c) Fomentar la participació activa de les persones amb problemes de salut mental en les institucions que regulen i gestionen les polítiques de salut.

d) Contribuir a la millora de l'assistència sanitària, de l'atenció i informació de les persones amb problemes de salut mental, a la seva rehabilitació i reinserció social i laboral, així com dels serveis d'orientació, ajuda i respir dels seus familiars.

e) Promoure la creació de serveis per a persones amb problemes de salut mental i els seus familiars, així com participar, quan s'estimi convenient, en altres entitats que puguin realitzar i gestionar els esmentats serveis.

f) Impulsar i defensar la sostenibilitat ambiental, la conservació dels recursos naturals, els treballs i la recerca en l'àmbit de l'ecologia, i la protecció del medi ambient.

g) Promoure la restauració, la recuperació i la millora d'espais naturals.

h) Promoure i tancar acords de custòdia per a la protecció, conservació i millora del medi natural i rural.

i) Fomentar l'educació i el voluntariat ambiental.

j) Participar com interlocutor i cercar acords de col·laboració amb les administracions públiques, els organismes oficials, les empreses i altres entitats, així com en els òrgans consultius que puguin crear, en els àmbits d'actuació de l'associació.

Els serveis que promogui l'associació també podran acollir persones amb altres discapacitats o amb risc d'exclusió social.

En queda exclòs tot ànim de lucre.



3. ORGANITZACIÓ DE L'ENTITAT

3.1 Àmbit territorial d'actuació

L'àmbit d'actuació és el Camp de Tarragona i el seu entorn.

3.2 Estructura organitzativa

Tota l'actuació de l'entitat gira entorn de la persona amb problemes de salut mental. Desenvolupa serveis d'acompanyament i d'inserció laboral. Per generar ocupació per a les persones amb problemes de salut mental i discapacitat intel·lectual es promouen diverses activitats laborals en el centre especial de treball, sense ànim de lucre amb visió de generar els recursos necessaris per fer viable l'entitat.

Òrgans de govern de l'Associació

Assemblea general: És l'òrgan suprem de l'entitat. Integrada per tots els socis. Es reuneix, com a mínim, 1 cop a l'any. Entre d'altres, estableix els objectius i les línies generals d'actuació que permetin a l'entitat complir la seva finalitat, aprova els pressupostos anuals de despeses i ingressos, i elegeix els membres de la Junta Directiva.

Anualment, es convoca una assemblea general ordinària durant el mes de juny – juliol i extraordinàries en casos puntuals.

Junta directiva: Té les funcions de regir, administrar i representar l'entitat. Està composta per:

Presidència: Joan Escarré Novell

Secretari: Salvador Marcó Bolós

Tresorera: Isabel Escarré Calvo

Vocals: José Daniel Esparza Sirera, Eduard Massó Solé i Rosa Anglès Micola.

En l'equip directiu del professionals, l'entitat té delegada la gestió. Compta amb un equip multidisciplinari de suport (EMS), encarregat de dur a terme les activitats que tenen per finalitat complir la missió de l'entitat.

Socis: Vam iniciar l'any 2024 amb 29 quotes: 21 quotes familiars, 6 quotes individuals i 2 quotes per persones en atur. En total, 56 socis. Cal tenir en compte que hi ha persones que paguen la quota familiar que no han facilitat el nom de la resta de familiars.

Durant l'any no s'han produït altes ni baixes de socis de l'entitat.



3. ORGANITZACIÓ DE L'ENTITAT

En l'**equip directiu** l'entitat té delegada la gestió de l'entitat en la Fundació Onada.

L'equip està format per un departament d'atenció a la persona, un departament de projectes i mediambient que inclou les brigades on els usuaris desenvolupen les seves tasques. I un suport administratiu i gerencial.

L'entitat compta amb un equip multidisciplinari de suport (**EMS**), encarregat de dur a terme l'acompanyament a la inserció laboral dels usuaris del CET, i donar suport a les famílies. Durant el 2024, s'ha incorporat la figura de la treballadora social per donar suport, tant a activitats que tenen per finalitat complir la missió de l'entitat, com a donar suport en l'àmbit social.

Personal Gestió CET (Centre Especial de Treball): Té delegada la gestió del centre especial de treball en la Fundació Onada. Compta amb un equip multidisciplinari de suport tècnic encarregat de donar suport tècnic a totes les tasques que fan els usuaris. L'equip gestor està compost per:

Directora Fundació Onada: Marta Tutusaus Mañé.

Equip Associació Aurora:

Departament d'atenció a la persona: Responsable EMS: De gener a abril: Luján Vives Gassó (psicòloga); de maig a desembre: Marta Manzano Pelegrina (psicòloga). Treballadora social: Elisabet Rovira Iglesias.

Departament de Producció: de Gener a abril: Irene Marta Guinovart.

Departament de projectes i educació ambiental: Àlex Benítez Martínez, Hèctor Hernández Socías i Roger Puig Jorba.

Equip de Brigades: Xavier Jové Guasch, Miquel Àngel Mora Torres, Daniel Pujol Garrido i Lluís Barberà Magano.

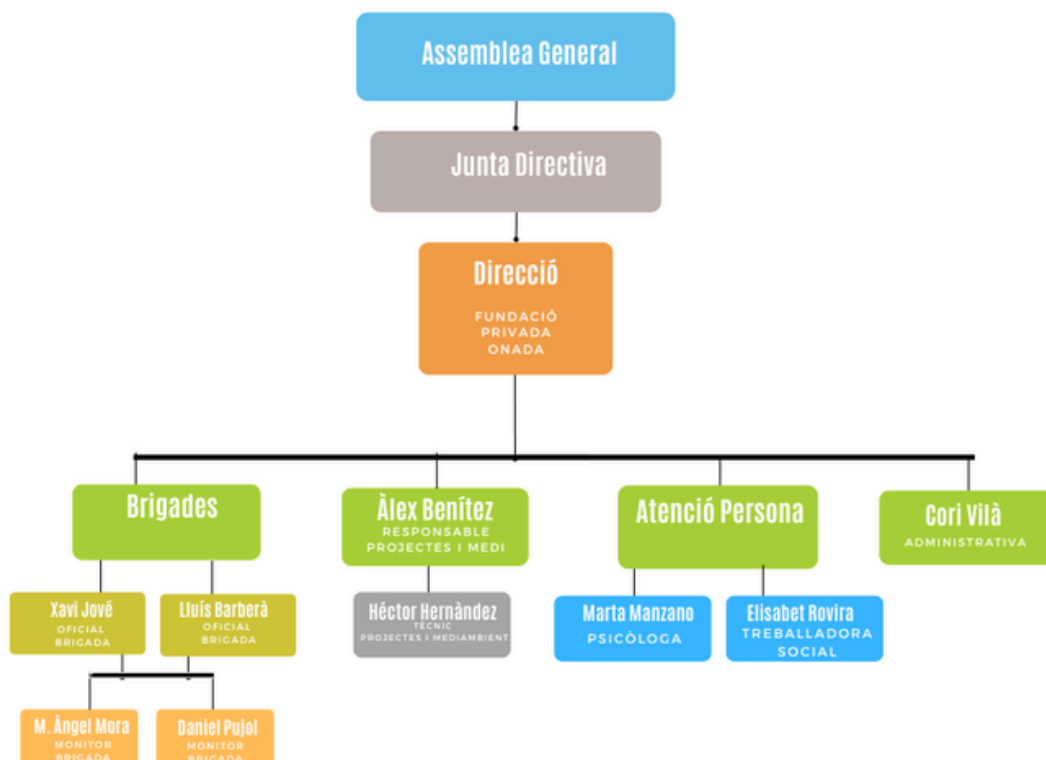
Departament Administració: Cori Vilà Segarra.

Pel que fa als peons cal dir que hem mantingut durant l'any una plantilla mitjana de 21 usuaris amb discapacitat i amb un contracte laboral indefinit.



3. ORGANITZACIÓ DE L'ENTITAT

ASSOCIACIÓ AURORA - ORGANIGRAMA CET MAIG 2024



3.3 Documentació oficial de l'entitat

Estatuts de l'entitat

Es recullen els principis bàsics de l'Associació, les seves finalitats, objectius, activitats, organització i funcionament. Es van aprovar en Assemblea General Extraordinària, el dia 24 de novembre del 2009.

Posteriorment, l'Assemblea General Extraordinària, celebrada el de març de 4 de març de 2015, va aprovar per unanimitat modificar l'articulat dels Estatuts i canviar la denominació de l'entitat.

[Aquí trobareu els estatuts de l'entitat: enllaç aquí](#) (codi de verificació y0520r82y48Y77v per consultar el document).



3. ORGANITZACIÓ DE L'ENTITAT

Inscripció al Registre d'Associacions del Departament de Justícia

L'Associació té entitat jurídica i està inscrita en el Registre d'Entitats Jurídiques de la Generalitat de Catalunya amb el número 1510 de la secció 1a del Registre de Tarragona.

Inscripció al Registre de CET de la Generalitat de Catalunya

L'entitat és titular del Centre Especial de Treball Aurora, inscrit al Registre de centres especials de treball de la Generalitat núm. T00100. Es va crear l'any 1997 al barri de Sant Salvador. Els primers anys els treballadors del CET feien manipulats al taller. L'any 2007 es van posar en funcionament les brigades de jardineria i treballs forestals.

Inscripció al Registre d'Entitats de Medi Ambient i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya

Inscrita com entitat ambiental des de l'any 2015.



4. GESTIÓ ECONÒMICA

4.1 Informació Econòmica

El règim econòmic: Les despeses de l'Associació es cobreixen amb els ingressos de les subvencions de les administracions públiques, dels donatius i altres fons derivats de les activitats pròpies del centre especial de treball.

Dades econòmiques del CET 2024 i Pressupost 2025

El Centre Especial de Treball ofereix serveis que integren aspectes econòmics, mediambientals i socials, oferint la possibilitat de reforçar la responsabilitat social corporativa de les empreses i administracions que aposten per la inserció laboral de persones discapacitades.

La Llei d'Integració Social i Laboral de Minusvàlids (LISMI), aprovada el 1982, i la Llei General de la discapacitat Reial decret 1/2013, de 29 de novembre, regula l'obligatorietat de reservar el 2% de la seva plantilla a treballadors amb discapacitats, tant en empreses públiques com privades, de tots els sectors o adoptar mesures alternatives com la contractació de serveis o la donació econòmica a una entitat d'inserció laboral especial.

Resultats 2024 i Pressupost Anual 2024

Resultats exercici 2024

801.574,57€
Ingressos

769.135,73€
Despeses

Beneficis 2024 32.438,84€

Pressupost exercici 2024

739.488,42€
Ingressos

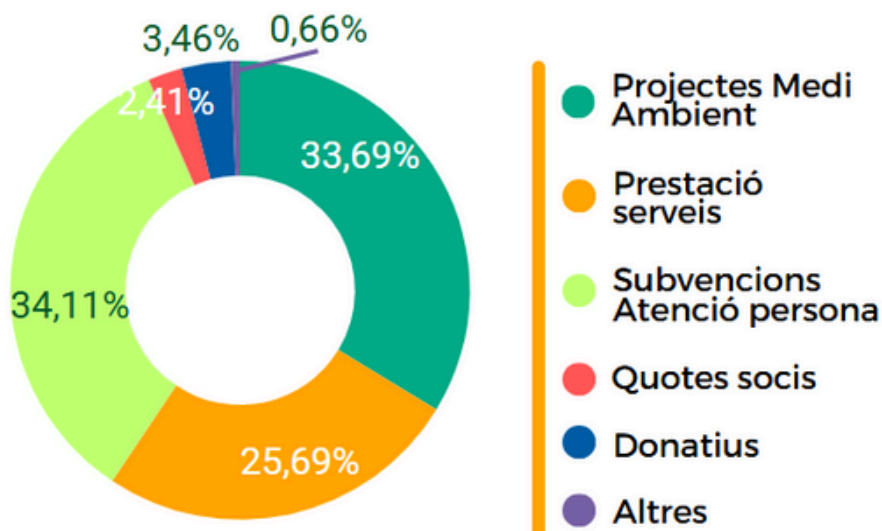
739.488,42€
Despeses

Dif. Presp. 2024 62.086,15€

4. GESTIÓ ECONÒMICA

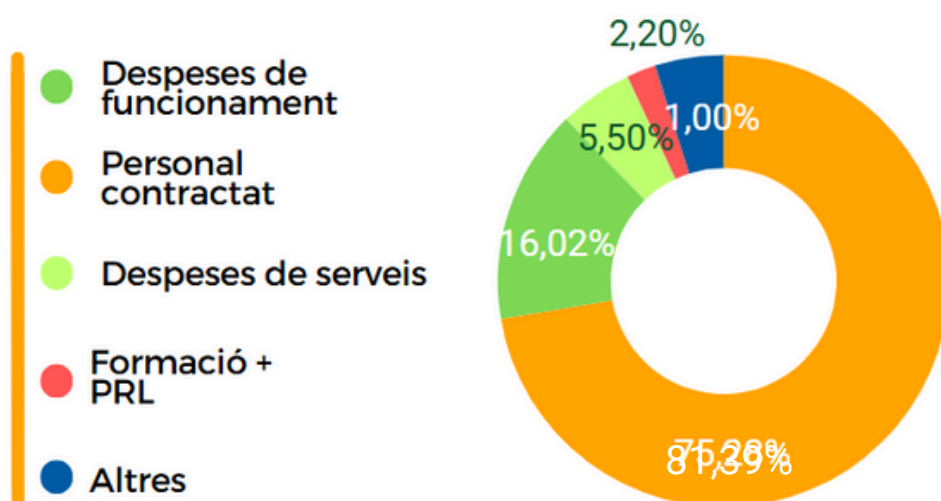
Comptes Anuals 2024

Orígens dels fons CET Aurora 2024



Comptes Anuals 2024

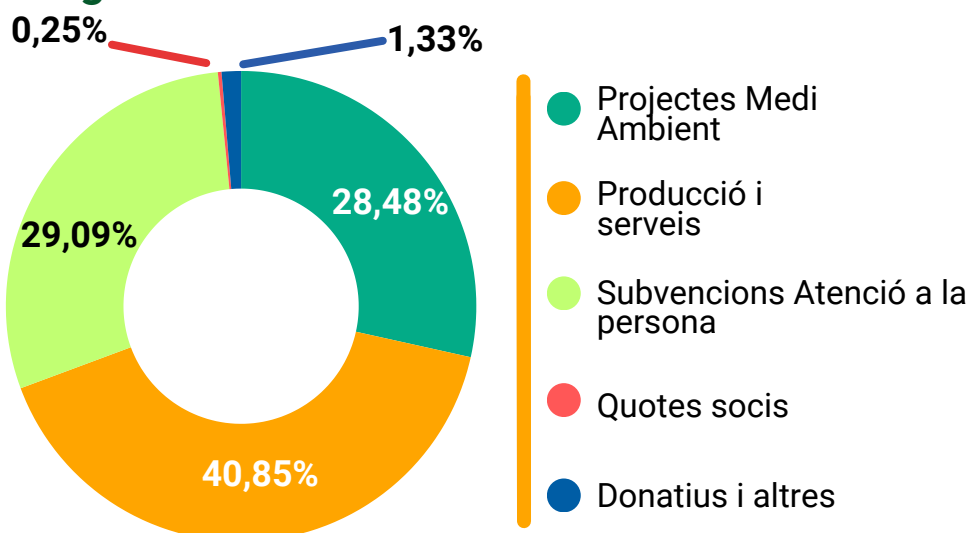
Distribució dels fons CET Aurora 2024



4. GESTIÓ ECONÒMICA I ADMINISTRATIVA

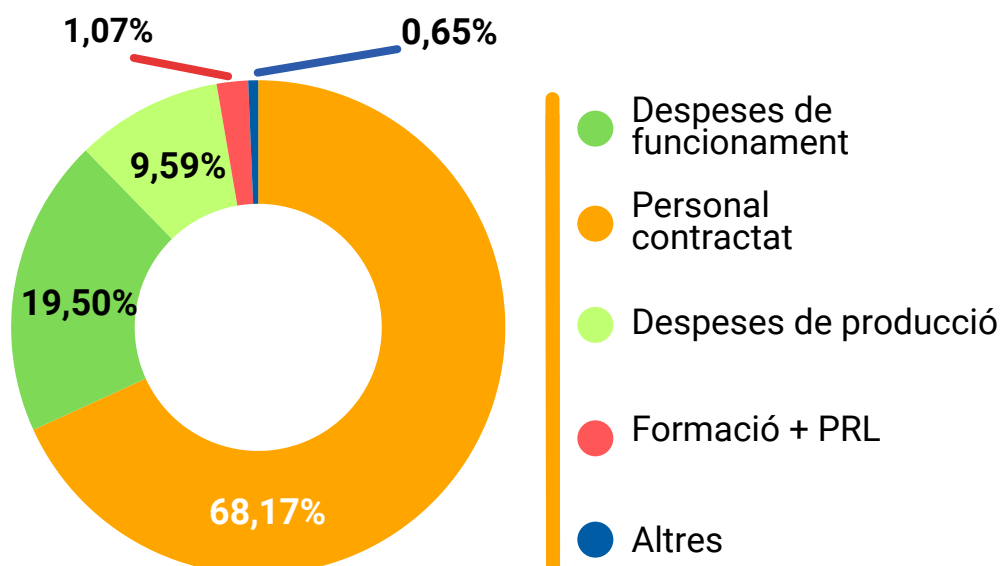
Pressupost Anual 2025

Orígens dels fons CET Aurora 2025



Pressupost Anual 2025

Distribució dels fons CET Aurora 2025



4. GESTIÓ ECONÒMICA I ADMINISTRATIVA

Informe d'Auditoria de comptes anuals

Hem auditat els comptes anuals abreujats de l'Associació Aurora - Salut Mental, Territori i Paisatge que comprenen el balanç abreujat a 31 de desembre de 2023, el compte de pèrdues i guanys abreujat i la memòria abreujada corresponents a l'exercici 2024.

Podeu accedir a l'informe de l'auditor aquí.

Retribucions percebudes pels màxims responsables de l'entitat

Els càrrecs dels membres de la junta directiva són gratuïts.

4.2 Informació administrativa

Contractes establerts amb l'administració pública

Cercador del Registre públic de contractes (gencat.cat)

Subvencions i ajudes públiques concedides

Base de Datos Nacional de Subvenciones (hacienda.gob.es)

Normativa aplicable a l'entitat

a) Normativa aplicable a la missió de l'Associació

L'entitat regula les seves activitats d'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques; la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, i els seus estatuts.

Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió.

Als estatuts es recullen els principis bàsics de l'Associació les seves finalitats, objectius, activitats, organització i funcionament.



4. GESTIÓ ECONÒMICA I ADMINISTRATIVA

Es pot consultar el document dels estatuts diligenciats a l'adreça:

<http://www.gencat.cat/justicia/entitatsjuridiques/consulta> amb el codi segur de verificació y0520r82y48Y77v pàg. 2/ 14. Aquest document és còpia autèntica degudament diligenciada del que consta inscrit en el Registre d'associacions de Tarragona amb data 29/05/2015.

b) Normativa legislativa aplicable al CET

Reial decret 469/2006, de 21 d'abril, pel qual es regulen les unitats de suport a l'activitat professional en el marc dels serveis d'ajustament personal i social dels CET.

Reial decret 290/2004, de 20 de febrer, pel qual es regulen els enclavaments laborals com a mesura de foment del treball de les persones amb discapacitat.

Reial decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel qual s'aprova el reglament dels centres especials de treball definits en l'article 42 de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social del minusvàlid.

c) Conveni col·lectiu aplicable

Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a persones amb discapacitat intel·lectual de Catalunya (codi de conveni número 79000805011995). RESOLUCIÓ TSF/2364/2016, de 4 d'octubre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del VII Conveni col·lectiu. Adjuntem el conveni col·lectiu i les taules aplicables modificades al 2024.



5. IMPACTE SOCIAL DE L'ENTITAT

Dades d'impacte Social 2024

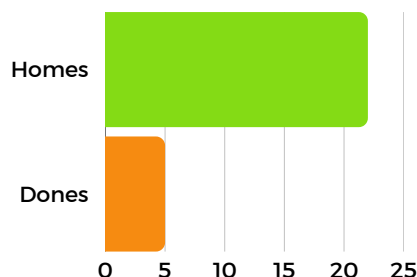


Comunicació social 2024



5. IMPACTE SOCIAL DE L'ENTITAT

Equip Humà 2024



2024: 21 TREBALLADORS
AMB DISCAPACITAT

2024: ROTACIÓ DE 2 PAX
AMB DISCAPACITAT

EMS - Equip Multidisciplinari de suport 2024

CENTRATS EN L'ATENCIÓ A LA PERSONA

EQUIP TÈCNICS

- Equip usuaris: 21 persones 77,39%
- Equip multidisciplinari de suport: 6 persones 22,61%
- 39 treballadors durant 2024
- Contractes d'inserció laboral: 10 contractes
- 1 inserció empresa ordinària
- Persones en pràctiques: 1
- Total hores de formació a usuaris: 133 h per treballador/a
- Hores de formació interna: 16 h per treballador
- Hores de formació externa: 117 h

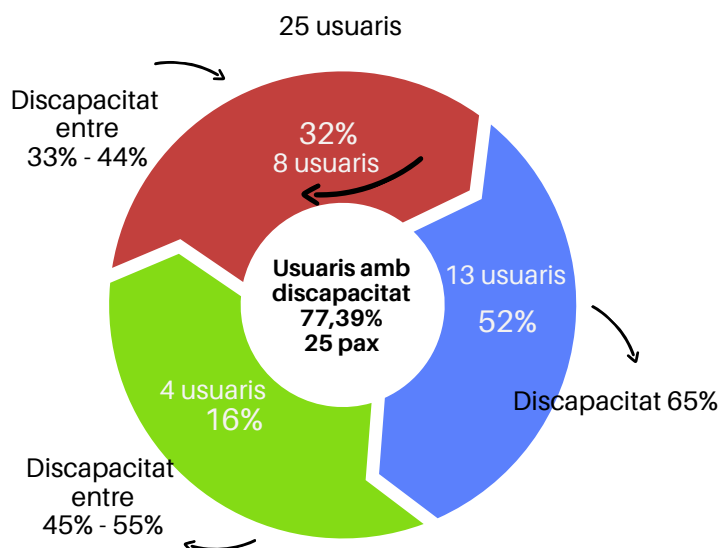
GESTIÓ D'EQUIPS

- Fomentem el treball en equip.
- Polítiques de conciliació laboral i familiar.
- Treballem pel benestar de les persones amb la metodologia d'atenció centrada en la persona.
- Binomi salut mental i natura.
- Afavorim la formació continuada.
- Gestionem amb bones pràctiques ambientals.
- Apostem per la transparència en la gestió econòmica.

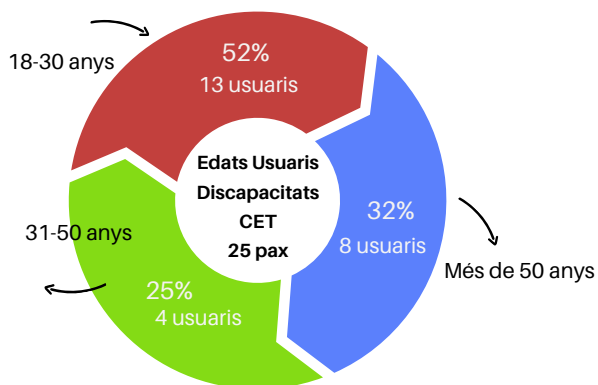
5. IMPACTE SOCIAL DE L'ENTITAT



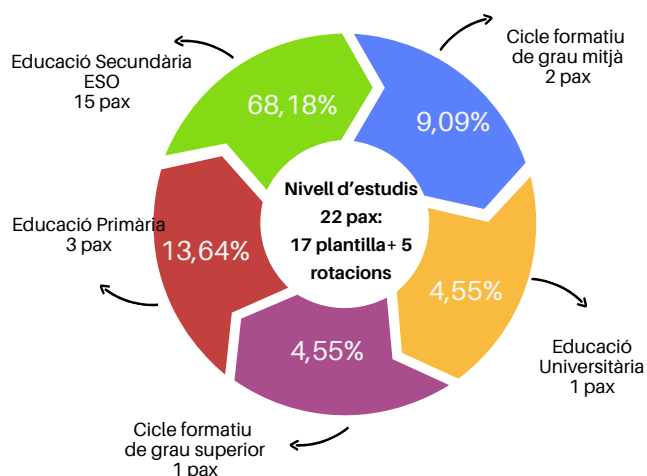
Dades discapacitat Usuaris CET 2024



Dades Edats Usuaris CET 2024



Dades Formació Usuaris CET 2023



5. IMPACTE SOCIAL DE L'ENTITAT

5.1 Persones o col·lectius que poden ser membres, beneficiaris voluntaris o usuaris.

a) Usuaris:

- **De l'associació:** Persones amb problemes de salut mental i/o persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.
- **Del CET:** Persones en edat laboral amb problemes de salut mental i/o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat igual o superior a un 33%.

b) Socis:

Segons l'article 4 dels Estatuts de l'Associació, poden formar part totes les persones físiques i jurídiques que, de manera lliure i voluntària, tinguin interès en les seves finalitats.

c) Voluntariat:

Qualsevol persona afí als objectius de l'entitat, és a dir, amb sensibilitat envers el col·lectiu de persones amb problemes de salut mental i la conservació de la natura, que vulgui col·laborar com a voluntària és candidata. Per a contactar, fer-ho directament a la pàgina web de l'entitat o al correu voluntariat@associacioaurora.org. Si l'entitat està interessada, es realitzarà una entrevista amb la persona.

5.2 Relacions institucionals de l'entitat

Treballem en xarxa amb diferents agents del sector social, tant públic com privat, per defensar els drets i benestar de les persones de l'entitat.

Departament de Drets Socials i d'Empresa de la Generalitat, accedim al sistema de subvencions per finançar l'activitat de la nostra entitat.



5. IMPACTE SOCIAL DE L'ENTITAT

Ajuntament de Tarragona

- Som membres del Consell Municipal de la discapacitat de l'Ajuntament de Tarragona des de l'any 2011. Un espai de treball i debat sobre la discapacitat i les actuacions socials a donar.
- Formem part del Consell Municipal de Medi Ambient de l'Ajuntament de Tarragona, des de l'any 2022. On col·laborem per a dur a terme diversos projectes de recuperació de l'entorn natural del municipi.
- L'any 2024, en el marc del Conveni amb l'Ajuntament de Tarragona s'han dut a terme diverses actuacions de custòdia i millora de l'entorn natural del municipi de Tarragona, que s'han centrat en els espais naturals de la platja Llarga, els Morrots de la Savinosa, el riu Francolí i Sant Salvador.

La Taula del Tercer sector social

Hem participat de les formacions i tallers proposats.

5.3 Formem part com a membres de:

Àmbit de la Salut Mental

Salut Mental Catalunya

Un moviment social de representació, atenció i suport a les persones amb problemes de salut mental i les seves famílies. Tenim dret a vot en l'assemblea anual de l'entitat. Participem activament del projecte Activa't a Tarragona.

La Confederació salut mental Espanya

Una entitat sense ànim de lucre i d'interès social que es creà l'any 1983. Actualment, integra 18 federacions i 340 associacions en tot el territori estatal. Participem com a socis de les seves formacions i activitats.

Col·laborem amb les següents administracions i institucions

Ajuntaments del Camp de Tarragona, Obra Social "La Caixa", Port de Tarragona, Generalitat de Catalunya, Agència Catalana de l'Aigua, Fundació Repsol, Fundación Biodiversidad (Ministeri d'agricultura).



5. IMPACTE SOCIAL DE L'ENTITAT

Feafes Empleo. <http://www.esmassaludmental.org>

Una Associació de Centres Especials d'Ocupació espanyols, específics del col·lectiu i sense ànim de lucre. Compta 50 Centres Especials d'Ocupació i representa a més de 3.100 persones amb trastorn mental greu contractades en els esmentats Centres.

Coordinadora d'Entitats de Salut Mental Tarragona - Terres de l'Ebre.

Participem activament de les reunions i activitats anuals que es planifiquen i el seu objectiu és fomentar la millora de la qualitat de vida de les persones amb transtorn mental i la dels seus familiars.

Ocell de foc del Tarragonès i l'Alt Camp.

Es tracta d'un programa que fomenta el benestar emocional dirigit a joves d'entre 16 i 30 anys, especialment amb problemàtica de salut mental.

Àmbit de conservació ambiental:

Xarxa per la Conservació de la Natura

La XCN promou la conservació de la natura mitjançant la implicació social, principalment a través de les entitats de custòdia i de voluntariat ambiental, i establint aliances per fer compatibles les activitats humanes amb la sostenibilitat dels ecosistemes.

Formada per més de 190 organitzacions, participem en l'assemblea de l'entitat com a membre amb vot.

Taula Salut i Natura

Promoguda per la XCN, aquesta taula de la qual formem part, és un fòrum pioner a Catalunya centrat en un canvi de paradigma: la natura com a garant essencial de la salut i el benestar integrals de les persones.



6. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

6.1 Objectius de l'entitat en la protecció del Medi Ambient

Com a entitat ambiental, un dels objectius principals de l'Associació Aurora és la millora del medi ambient.

També fomentar l'educació ambiental amb l'objectiu de conscienciar a la població i fer-la partícip en la conservació de la natura.

6.2 Actuacions de l'entitat protecció del Medi Ambient

Entre les actuacions que realitza l'entitat estan:

- La restauració d'espais naturals, com per exemple els entorns fluvials del tram baix del riu Francolí i els seus afluents.
- L'eliminació d'espècies de vegetació exòtica invasora, les quals són una amenaça pels ecosistemes autòctons.
- La protecció, conservació i millora d'hàbitats d'interès natural com per exemple els sistemes dunars litorals o el savinar litoral de l'Espai Natural Protegit de Tamarit - Punta de la Mòra.
- Fomentar el voluntariat ambiental amb la ciutadania i les empreses.
- Fomentar l'educació ambiental en escoles, centres cívics, etc. Mitjançant activitats, sortides i tallers.
- La creació d'itineraris de natura.
- La creació de basses per a amfibis.
- Formacions a empreses en matèria de medi ambient.
- Conscienciar a la població i fer-la partícip en la conservació de la natura.
- Creació d'acords de custòdia i convenis de col·laboració amb l'administració pública i propietaris de finques privades.



6. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

6.3 Projectes 2024 de l'entitat en la protecció del Medi Ambient

Projectes amb la Diputació (3). Garidells i Perafort i Puigdelfí.

a) Subvenció per a CETs: Restauració del bosc de ribera al torrent dels Garidells

Treballs de desbrossada de canya i retirada de miraguà fals amb l'objectiu de reduir a mínims la presència d'aquestes espècies exòtiques invasores. Es van plantar un total de 223 plantes entre arbres i arbust propis de la vegetació de ribera dels torrents mediterranis. I finalment, durant els mesos finals es va dur a terme el control de la canya, el manteniment de les plantacions i la col·locació d'una banderola de senyalització de l'itinerari del riu.

b) Subvenció per a CETs: Manteniment de la connectivitat fluvial de l'entorn del torrent dels Garidells

Treballs de manteniment de les actuacions de conservació al torrent dels Garidells de l'any 2023. Control de rebrot d'espècies exòtiques invasores, manteniment d'escocells i tutors i regs de suport.

c) Subvenció per a entitats ambientals: Millora de la biodiversitat fluvial del riu Francolí a Perafort

Treballs a Puigdelfí de desbrossada de canya i retirada d'una part important del rizoma. Retirada també de miraguà fals i de deixalles. S'organitza la 2a Plantada Popular de Perafort i Puigdelfí, on es van plantar un total de 300 plantes entre arbres i arbust propis de la vegetació de ribera dels torrents mediterranis i van participar més de 110 persones. També es van realitzar activitats d'educació ambiental amb l'Escola Josep Veciana de Perafort. I finalment, durant els mesos finals es va dur a terme el control de la canya i el manteniment de les plantacions.



6. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

Projecte de manteniment del bosc de ribera al tram baix del Riu Glorieta

L'Ajuntament del Morell i l'Associació Aurora van impulsar un projecte de recuperació del bosc de ribera al tram baix del riu Glorieta del 2021 al 2023. La iniciativa va rebre el suport de l'ACA (Agència Catalana de l'Aigua), té dos objectius principals: d'una banda, la millora i consolidació del bosc de ribera, i de l'altra, la creació d'una bassa temporal per a organismes aquàtics a l'espai de la Granja dels Frares. Els treballs dins la convocatòria de l'ACA van finalitzar el gener del 2023, però amb l'Ajuntament del Morell es va aconseguir poder fer el manteniment també de l'any 2024.

Projecte de millora de la biodiversitat del PEIN Tamarit-Punta de la Móra

Mitjançant els ajuts de medi ambient de Caixabank, l'associació ha dut a terme un projecte de conservació al Bosc de la Marquesa. L'actuació ha consistit en tres accions concretes. En primer lloc, una millora de l'hàbitat del sabinar litoral alliberant els exemplars de sabina de la competència interespecífica com ho són l'alta densitat de pins i arítjol. En segon lloc, la restauració d'un mur de pedra seca i la col·locació d'un plafó informatiu de la seva biodiversitat. I per últim, una jornada de voluntariat amb treballadors de CaixaBank per col·locar caixes niu a l'ENP.

Conservació, millora d'hàbitats i ordenació de l'espai al Bosc de la Marquesa

Gràcies als ajuts als Espais Naturals Protegits de la Generalitat de Catalunya, l'Associació Aurora ha pogut desenvolupar un projecte de millora de l'espai, no només centrat en la conservació sinó també en l'ordenació dels camins del Bosc de la Marquesa. S'ha millorat l'hàbitat del sabinar litoral, s'ha potenciat la fauna amb marges de pedra seca i caixes niu per ocells i ratpenats, s'han eliminat els arbres caiguts dels camins principals de l'espai i s'han tancat senders secundaris que propiciaven l'erosió del bosc.

RIBÉRATE

En el marc dels ajuts de Fundació Biodiversidad per a la bioeconomia forestal, l'Associació Aurora ha iniciat un projecte bianual en col·laboració amb 4 entitats ambientals del territori català: l'Aube, CEN, ADEFFA i APF Lluçanès.

El projecte busca generar economia mitjançant treballs de conservació dels boscos de ribera i finalitzarà el desembre del 2025. Les actuacions d'Aurora en aquest projecte es centren en el tram de riu Francolí al seu pas per Constantí, en ambdós marges del riu.



6. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

Aquestes són: Eliminació d'exòtiques invasores, plantacions d'autòctones, creació de dos senders de natura i salut, potenciació del voluntariat ambiental, elaboració d'un dossier educariu i activitats d'educació ambiental.

Conservació i millora de les platges naturals de Torredembarra i Creixell

Aquest projecte de conservació de l'ENP dels Muntanyans en el marc dels ajuts per a millorar l'estat de conservació del patrimoni natural de la Generalitat de Catalunya incorpora un sistema de governança que busca implicar tots els actors de l'espai, gestors, ajuntaments i entitats. En aquest context, l'entitat estarà de 2024 a 2027 millorant i protegint l'espai dunar, eliminant exòtiques, potenciant i estudiant les poblacions de ratpenats, i potenciant el voluntariat i l'educació ambiental.

Millora i consolidació del bosc de ribera del tram mig i baix del riu Glorieta

El projecte que presentem en aquesta convocatòria d'ajuts de custòdia fluvial de l'Agència Catalana de l'Aigua, proposa un seguit d'actuacions al tram mig i baix del riu Glorieta, per tal d'impulsar la millora ambiental d'aquest curs fluvial als municipis d'Alcover (límit nord del projecte), Vilallonga del Camp i el Rourell (on el Glorieta fa de frontera entre municipis), Perafort (que té unes finques del seu municipi fent també frontera amb el riu) i al Morell, on desemboca al del riu Francolí a la Granja dels Frares.

Les actuacions principals, que acabaran l'any 2026, es centraran en el manteniment del projecte anterior, l'eliminació d'exòtiques en un nou tram riu amunt del Glorieta, dur a terme noves plantacions amb voluntariat i potenciar l'educació ambiental.

Conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Tarragona

En el marc del conveni amb l'Ajuntament hem desenvolupat les tasques següents:

Control de canya al marge esquerre del riu Francolí al seu pas pel Parc del Francolí.

Manteniment de l'acordonament dunar de les platges de Tarragona i dels Morrots de la Savinosa.

Manteniment del sender de natura entre el Pont del Diable i la resclosa de Sant Salvador.

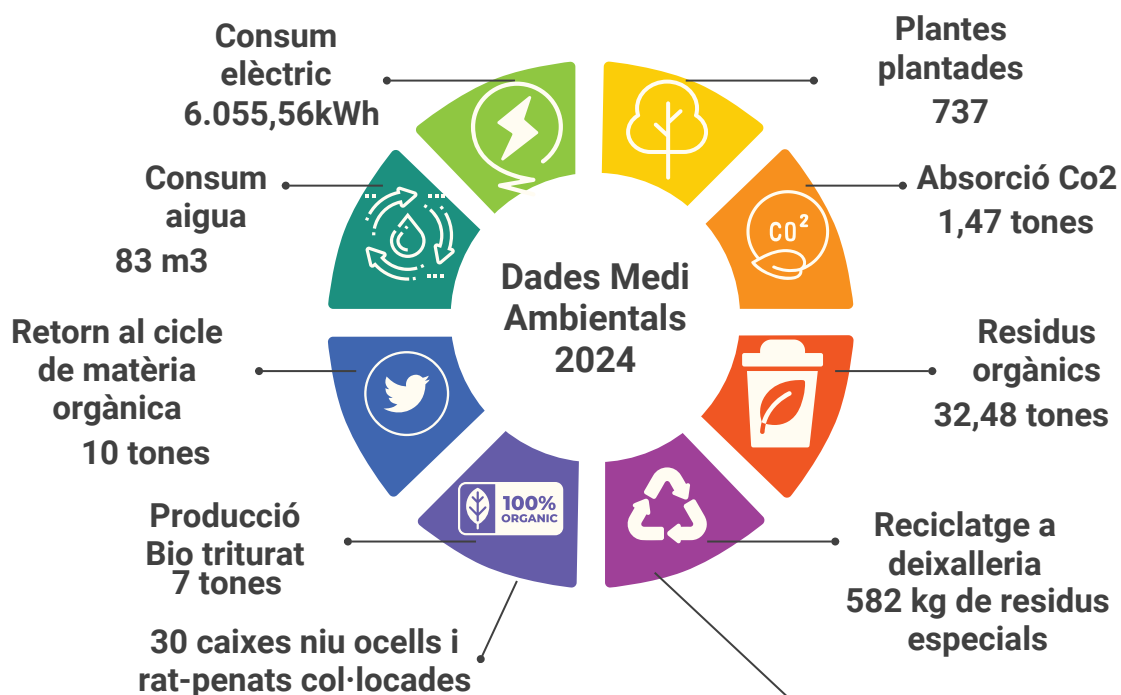
Servei comunitari ambiental amb l'Institut Pont del Diable de Sant Salvador.

Estudi de l'estat ecològic del riu Francolí.



6. PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

Dades Medi Ambientals 2024



PROTECCIÓ DEL MEDI AMBIENT

- Potenciem l'ús del transport públic
- Fomentem el teletreball
- Incentivem trobades i reunions online
- Actuem amb voluntariat al medi ambient per recuperar boscos, platjes...
- Fomentem la regla de les 3R: Reduir, reciclar i reutilitzar.
- Tenim 16 acords de custòdia per la conservació d'espais naturals

CONSUM DE COMBUSTIBLE

- Diesel E+ NEO: 3.919,02 litres
- Efitec 95 N: 2.843,73 litres
- Efitec 98N: 203,19 litres
- Gasoil B: 0 litres (reducció del 100%)

7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

Activitats que desenvolupa l'entitat

La finalitat de l'associació és:

- La millora de la qualitat de vida de les persones amb problemes de salut mental i dels seus familiars, així com la defensa dels seus drets.
- La inserció social i laboral de les persones amb problemes de salut mental.
- El suport i l'atenció a les seves famílies.
- La protecció, la conservació i la millora del medi ambient.
- La promoció de projectes de recuperació d'espais naturals.

Per assolir aquestes finalitats l'entitat té un centre especial de treball.

I desenvolupa les següents activitats que són:

- Activitats assistencials
- Activitats formatives
- Activitats socials
- Activitats relacionades amb la salut mental
- Activitats de prestació de serveis a empreses i institucions.
- Activitats de voluntariat ambiental
- Activitats d'educació ambiental

1) Activitats assistencials:

Suport i acompanyament a persones amb malaltia mental i discapacitat i a les seves famílies.

Un equip multidisciplinari de suport (EMS) du a terme les tasques d'acompanyament personalitzades, adreçades a tots els treballadors i treballadores del centre especial de treball. Tasques que engloben des de la formació en hàbits i habilitats laborals, fins a la millora del nivell d'autonomia personal i social:

- Suport als treballadors en l'adaptació al lloc de treball
- Monitoratge en el lloc de treball
- Formació permanent relacionada amb el lloc de treball.



7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

- Formació d'especialització relacionada amb el lloc de treball.
- Servei d'orientació i informació a les famílies.
- Suport psicològic i social.
- Servei de derivació i acompanyament a altres serveis com centres de dia, Club social la Muralla, Associacions de Salut Mental de Valls (Porta oberta) i de Reus (Dr. Tosquelles), Llar Residència, projecte Activa't per a la salut mental...
- Servei de derivació a la Xarxa de Salut mental de Tarragona CSM de la Fundació Pere Mata, i de l'IPM de Reus, per a iniciar la seva integració social i laboral.

2) **Activitats formatives:** Servei de formació i inserció laboral.

Formem als nostres usuaris amb cursos i programes per millorar les seves habilitats tan professionals com per desenvolupar coneixements, aptituds i actituds que permetin donar resposta a les necessitats laborals i d'adaptació social.

L'equip multidisciplinari els ofereix suport, acompanyament i orientació laboral.

Activitats formatives externalitzades destinades als usuaris del servei per tal de millorar les seves aptituds i habilitats:

- 9 de febrer a 2 de març: Curs de formació de nivell bàsic en la construcció (60 hores). Onion Prevención, S.L Formació online i presencial a les nostres instal·lacions.
- 15 de març: Curs Prevenció de riscos laborals en el lloc de treball (2 hores). SP Activa dut a terme a les seves instal·lacions.
- 15, 22 i 29 de maig: Curs Atenció activa al client (9 hores). Taller d'empreses. Realitzat de forma telemàtica.
- 6 i 7 de juny: Curs teòric pràctic d'ús segur i eficient de segadora, motoserpa, tallatanques i desbrossadora (7 hores). Onion Prevención, S.L Formació presencial a les nostres instal·lacions.



7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

- 9 a 23 de juny: Curs TPC Aparatos Elevadores (20 hores). Onion Prevención, S.L Formació online i presencial a les nostres instal·lacions.
- 21 de juny: Curs de prevenció de riscos laborals en el lloc de treball (2 hores). SP Activa realitzat a les nostres instal·lacions.
- 6 de setembre: Curs de prevenció de riscos laborals en el lloc de treball (2 hores). SP Activa realitzat a les nostres instal·lacions.
- 14 de novembre: Curs de prevenció de riscos laborals en el lloc de treball (2 hores). SP Activa realitzat a les nostres instal·lacions.
- 27 de desembre: Curs Habilitats d'un bon líder (3 hores). Fundació Mas Carandell impartit a les nostres instal·lacions.

Activitats formatives grupals en relació amb el lloc de feina, adreçades a la millora de les competències professionals i personals:

- 16 de gener: Formació en prevenció de riscos laborals relacionats amb baixa temperatura i visibilitat (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 1 de febrer: Formació en restauració fluvial aplicada al Projecte de Perafort (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 1 de març: Formació sobre la importància de la restauració fluvial al Projecte de Garidells (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 5 d'abril: Formació en guiatge de grups i desenvolupament de plantades (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 2 de maig: Formació en PRL en treballs en zones amb pendent (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 19 de maig: Formació en l'organització en els treballs de jardineria forestal (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 2 de juny: Formació en PRL en treballs en zones d'alta concurrència i rotondes (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.



7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

- 18 d'agost: Formació per treballs en projectes de conservació d'espais naturals (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 23 d'agost: Formació en treballs durant el mes d'agost i seguretat (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 19 de setembre: Formació en gestió i erradicació de la canya (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 18 d'octubre i 7 de novembre: Formació en actuacions de reducció de risc d'incendis (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 7, 9 i 10 de novembre: Formació en habilitats socials a les brigades de jardineria (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 12 i 13 de novembre: Formació en la prevenció de l'assetjament i la violència en el lloc de feina (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 17 de novembre: Formació en la importància de l'ocupació i sentir-me útil i viu (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.
- 20 de novembre: Formació en neteja de la maquinària i la importància del seu manteniment (1 hora). Adreçada a tots els usuaris.

3) Activitats socials:

L'Associació ofereix activitats socials, per tal de treballar l'estigma i la inclusió de persones amb malaltia mental i en risc social. Dins d'aquests projectes col·laborem amb el Club Muralla, i s'organitzen, en l'àmbit intern, activitats de sensibilització de la malaltia mental.

Les activitats socials realitzades el 2023 van ser les següents:

- 12 d'octubre: Celebració de la Jornada per la Salut Mental d'Aurora amb les famílies dels treballadors. Es va fer una activitat de coneixença de les famílies, descoberta d'espais de treball, dinar de germanor i una visita guiada al projecte de restauració fluvial del torrent del Bogatell als Garidells.



7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

4) Activitats relacionades amb la malaltia mental:

L'Associació promou la participació al Dia Mundial de la Salut Mental per sensibilitzar a la població en general sobre la salut Mental. També es participa activament en el dia internacional de la Discapacitat. I es promou la celebració de les Festes Nadalenques amb els familiars amb una jornada de germanor.

5) Activitats de prestació de serveis:

L'entitat afavoreix la inserció sociolaboral de persones amb malaltia mental i discapacitat intel·lectual i genera recursos pel sosteniment de l'associació i del centre especial de treball.

Apostem per una economia social i solidària (ESS) com una alternativa més justa, en la qual les persones en situació de vulnerabilitat i amb risc d'exclusió tinguin els mateixos drets a una vida digna i a una inclusió social i laboral, en un rol actiu en la construcció d'una societat més amable i inclusiva.

Oferim serveis a empreses, institucions i particulars de:

- Intervenció en l'entorn natural i el verd urbà i periurbà, en espais públics i propietats privades.
- Gestió de l'entorn natural, treballs forestals, espais verds i jardineria, tant per empreses com per a particulars. Serveis especialitzats per a contractes de serveis públics (verd urbà, neteja, projectes d'urbanització).
- Aportem solucions en jardineria i ecologia ambiental basades en criteris de qualitat, eficiència i sostenibilitat, tant per a empreses i administracions públiques, comunitats de propietaris i a particulars.
- Gestió de projectes mediambientals. Projectes de recuperació de l'entorn natural de municipis, accions de conservació i descoberta del litoral tarragoní, actuacions de millora, conservació i custòdia de boscos, trams de rius, restauració i millora de la biodiversitat fluvial de torrents i rius, creacions de basses per organismes aquàtics.



7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

6) Activitats de voluntariat ambiental:

Com a entitat ambiental, un dels objectius principals de l'Associació és la millora del medi ambient. Amb les actuacions que realitza l'entitat amb el voluntariat com jornades mediambientals, plantades, recuperació d'entorns naturals com platges, boscos i rius, es fomenta la conservació dels espais naturals, la participació i conscienciació ciutadana.

Les activitats de voluntariat ambiental amb la col·laboració d'empreses, administracions públiques i entitats l'any 2024 van ser les següents:

-16 de març de 2024: 2a Plantada Popular Puigdelfí - Diputació de Tarragona i Ajuntament de Perafort - "Conservem i coneixem el riu Francolí"

- 8 i 19 d'abril de 2024: Activitat de servei comunitari ambiental a l'Institut Pont del Diable Sant Salvador. Xerrada de conscienciació sobre la conservació dels espais naturals, la contaminació dels residus i reciclatge i una jornada de neteja de l'àmbit forestal de Sant Salvador.

-17 de maig de 2024: Visita a les instal·lacions de l'Associació del Molí del Fort.

-24 de maig del 2024: Activitat per la setmana de la natura de descoberta de la ictiofauna del riu i eliminació d'exòtiques a Móra d'Ebre.

-30 de maig de 2024: Voluntariat ambiental amb els treballadors de CaixaBank fent un taller de caixes niu i penjant-les al Bosc de la Marquesa.

-16 de novembre de 2024: 12a Jornada de Voluntariat Ambiental Fem Francolí! Amb activitats que combinen la natura i la salut mental.



7. ACTIVITATS DE L'ENTITAT

7) Activitats d'educació ambiental:

Tenen per objectiu conscienciar a la població i fer-la participar en la conservació de la natura.

- Voluntariat d'empresa i corporatiu.
- Jornades de voluntariat amb la ciutadania i sortides guiades.
- Activitats d'educació ambiental, tallers i sortides guiades en entorns naturals per a escoles, centres cívics i veïnals, sector turístic, etc.

Les activitats d'educació ambiental durant l'any 2024 han estat:

-Del 6 al 10 de maig del 2024: 4a Plantada Escolar del Morell - Institut del Morell i l'escola Ventura i Gassol

-29 de maig de 2024: 3 Activitats "Conservem i coneixem el riu Francolí" amb cicle superior EP escola Josep Veciana Perafort

-Del 26 de juny al 13 de setembre de 2024: Activitats d'educació ambiental al Càmping Gavina

-9 de novembre de 2024: Ruta de neteja i descoberta de l'entorn forestal del barri de Sant Salvador amb la Xarxa de Centres Cívics de Tarragona.



GRÀCIES !!!!

L'equip d'Aurora us dona les **gràcies** per ser part del nostre projecte.

Cuida't! La cura i el benestar mental és cosa de tots!



Et volem recordar la importància de cuidar i millorar entre tots el medi ambient.
Redueix consum, recicla i reutilitza!

Accions d'acompanyament especialitzat i de suport sociolaboral de les persones amb discapacitat dels Centres Especials de Treball (EMS).
Aquesta actuació està impulsada i subvencionada pel Departament d'Empresa i Treball cofinançada pel Fons Social Europeu Plus de Catalunya.